

D.D.G. n. 390

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 9 maggio 1989, n.168;

VISTO lo Statuto di Ateneo vigente;

VISTO il D.lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge n.240/2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTA la Legge n.190/2012 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.;

VISTE le delibere e determinazioni emanate dall'A.N.AC. in materia;

VISTA la delibera n.103 del 20 luglio 2015 con cui l'ANVUR approva "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani";

VISTA la Nota d'indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017;

VISTA la struttura organizzativa vigente approvata con D.D.G. n. 1550 del 21.12.2021;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 13.01.2023, adottato con D.R. n.444 del 01.02.2023;

VISTO il Documento di Programmazione Integrata (DPI) 2023-2025 dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro (parere favorevole espresso dal Senato Accademico - seduta del 24.01.2023; approvato dal Consiglio di Amministrazione - seduta del 26.01.2023; adottato con D.R. n. 443 del 26.01.2023);

VISTI gli obiettivi strategici contenuti nel Documento di Programmazione Integrata 2023-2025 dell'Università degli Studi di Bari (Sezione I);

CONSIDERATA la necessità di dover contribuire, per quanto di competenza delle strutture amministrative, al conseguimento degli obiettivi strategici di Ateneo;

- RAVVISATA la necessità di proseguire e integrare la programmazione operativa 2023 per dare completa attuazione alla strategia dell'Ateneo, secondo la logica del cascading prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- TENUTO CONTO del vigente contratto integrativo in materia di "Destinazione delle voci di spesa a carattere indennitario relative al Trattamento Economico Accessorio, Fondo ex art. 63; CCNL, personale di categoria B, C, D, per il periodo 01.01.2021 - 31.12.2021";
- VISTO il D.D.G. n. 336 del 31/03/2023 che, a parziale modifica dell'art. 11 del D.D.G. n. 1550 del 21.12.2021, ha rimodulato - a decorrere dalla data del 01/04/2023 - l'organizzazione delle strutture a supporto del Sistema Bibliotecario di Ateneo dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro;
- ACQUISITE le proposte di obiettivi 2023 da parte dei responsabili delle UU.OO. afferenti al Sistema Bibliotecario di Ateneo dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro;
- SENTITO il responsabile della linea di intervento relativa alle Biblioteche;
- SENTITO il Direttore della Direzione Per il Coordinamento delle strutture dipartimentali;

## DECRETA

## Art.1

In attuazione degli obiettivi strategici 2023-2025 e dei pilastri del valore pubblico definiti rispettivamente nella sezione I e III (Paragrafo Valore Pubblico) del DPI 2023-2025, sono adottati, per l'anno 2023, gli obiettivi delle strutture a supporto del Sistema Bibliotecario di Ateneo riepilogati nell'allegato al presente decreto (allegato n. 1 - Adozione e assegnazione obiettivi operativi alle strutture a supporto del Sistema Bibliotecario di Ateneo). Predetti obiettivi sono assegnati alle strutture individuate nello stesso allegato.

## Art.2

Si conferma, per l'annualità 2023, la previsione della valutazione da parte degli utenti dei servizi erogati dalle strutture amministrative indicate nell'allegato n.1 (obiettivo: 2023.MIS\_XXX - Qualità percepita dagli utenti), quale obiettivo organizzativo. Alla valutazione da parte

DIREZIONE GENERALE – Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione

Oggetto: Adozione e assegnazione obiettivi operativi alle strutture a supporto del Sistema Bibliotecario di Ateneo  
pag. 2 di 3

degli utenti è attribuito un peso pari a 5(cinque) ai fini della valutazione della performance organizzativa 2023. Il restante peso attribuito dal Sistema di Misurazione e Valutazione della performance 2023 alla dimensione "Livello di conseguimento degli obiettivi" sarà, quindi, redistribuito equamente tra gli altri obiettivi organizzativi assegnati alle medesime strutture.

Il presente decreto è immediatamente esecutivo.

Bari, 20.04.2023

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Avv. Gaetano Prudente